



2^η Περίπτωση

Κλείσιμο και Μετεγκατάσταση

Πρόλογος

Σε μια ολλανδική πολυεθνική εταιρία που περιλαμβάνει θυγατρικές εταιρίες στην Γαλλία, Αγγλία, Ολλανδία, Σουηδία και Ουκρανία, το διοικητικό συμβούλιο έχει υιοθετήσει ένα στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης, το οποίο περιλαμβάνει την συγκέντρωση της μηχανογράφησης σε μια μοναδική θυγατρική εταιρία. Δεν υπάρχει απόφαση της εταιρίας σχετικά με την μετεγκατάσταση ή το κλείσιμο θυγατρικής.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι οποίοι συμμετέχουν ως μειοψηφία στο διοικητικό συμβούλιο και υπόκεινται στον περιορισμό της εμπιστευτικότητας, δεν έχουν εκφράσει καμία επιφύλαξη για αυτό το σχέδιο.

Μόνο θυγατρικές εταιρίες σε χώρες της ΕΕ αντιπροσωπεύονται στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων. Σε μια συνηθισμένη συνεδρίαση του ΕΣΕ, η κεντρική διοίκηση προτείνει το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης, χωρίς λεπτομέρειες που αφορούν τις συνέπειες ενός πιθανού κλεισίματος θυγατρικής. Τα επιχειρήματα που εκτίθενται από την διοίκηση για την ανάγκη του στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης δίνουν αφορμή μόνο για γενική συζήτηση.

Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει να κλείσει την θυγατρική εταιρία μηχανογράφησης στην Αγγλία και να μετακινήσει τις λειτουργίες αυτές στην Σουηδία και στην Γαλλία. Οι Βρετανοί συνάδελφοι, που δεν αντιπροσωπεύονται στην διοικούσα επιτροπή, επικοινωνούν με την διοικούσα επιτροπή για να συγκαλέσουν μια έκτακτη συνεδρίαση του ΕΣΕ. Ζητούν εγγράφως η βρετανική θυγατρική εταιρία να διατηρηθεί και στη θέση της να κλείσει η ουκρανική θυγατρική εταιρία.

Συμπέρασμα

Είστε οι Γάλλοι, Ολλανδοί και Σουηδοί εκπρόσωποι στη διοικούσα επιτροπή.

Τι αποφασίζετε;